

Code of Conduct		
Formblatt		
Revision	Erstellt/Geändert (Name / Datum)	SEITE 1 VON 7
2	Traidl / 06.02.2025	

1. Einführung

Diesem Code of Conduct liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung im Sinne der nachfolgenden Leitlinien zugrunde.

Wir, das unterzeichnende Unternehmen

Thielenhaus Technologies GmbH, Wuppertal

übernehmen im Rahmen unserer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume Verantwortung, indem wir die Folgen unserer unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in rechtlicher, ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht berücksichtigen. So tragen wir zur gesellschaftlichen und ökonomischen Entwicklung der Länder und Regionen bei, in denen wir tätig sind.

Unser Handeln steht im Einklang mit den einschlägigen gesetzlichen Regelungen. Wir orientieren uns an ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit sowie am Respekt vor der Würde des Menschen, wie sie in den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, den OECD- Leitsätzen für multinationale Unternehmen und den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) sowie den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen niedergelegt sind.

Dieser Code of Conduct legt die Grundprinzipien unseres Handelns fest, deren Beachtung wir von unseren Mitarbeitenden aktiv einfordern. Die Inhalte gelten in allen Niederlassungen und Geschäftseinheiten unseres Unternehmens.

Von unseren Geschäftspartnern erwarten wir das gleiche Grundverständnis. Rechte zugunsten Dritter sollen damit nicht begründet werden.

2. Grundwerte

Unsere Organisation basiert auf den folgenden Grundwerten:

- Integrität: Wir verhalten uns jederzeit ehrlich und ethisch.
- Respekt: Wir behandeln andere mit Respekt und Würde.
- Verantwortung: Wir übernehmen Verantwortung für unser Handeln und dessen Auswirkungen.

Code of Conduct		
Formblatt		
Revision	Erstellt/Geändert (Name / Datum)	SEITE 1 VON 7
2	Traidl / 06.02.2025	

3. Einhaltung der Gesetze

Die Einhaltung der geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind, ist für uns selbstverständlich. Falls die lokalen Gesetze und Vorschriften weniger restriktiv sind, orientiert sich unser Handeln an den Grundsätzen dieses Code of Conduct. In Fällen, in denen ein direkter Widerspruch zwischen zwingendem lokalem Recht und den in diesem Code of Conduct enthaltenen Grundsätzen besteht, hat das lokale Recht Vorrang. Jedoch sind wir bestrebt, die Inhalte des vorliegenden Code of Conduct einzuhalten. Dazu gehören insbesondere Gesetze gegen Korruption, Urheberrechtsgesetze, Datenschutzgesetze, Strafrecht, Umweltschutzgesetze, Gesetze gegen unlauteren Wettbewerb und Wettbewerbsbeschränkungen, Exportgesetze, Antidiskriminierungsgesetze, Steuergesetze, etc.

Wir weisen darauf hin, dass alle Mitarbeitende darauf achten müssen, die Reputation von Thielenhaus zu schützen und das Image in der Öffentlichkeit stets aufrechtzuerhalten.

4. Produktintegrität und Umweltverantwortung

Unsere Produkte und Dienstleistungen entsprechen höchsten Qualitätsstandards. Jeder Mitarbeitende trägt zur kontinuierlichen Verbesserung unseres Qualitätsmanagementsystems bei. Gleichzeitig setzen wir uns für umweltfreundliche Produktionsmethoden ein und minimieren unseren ökologischen Fußabdruck durch:

- Effizienten Ressourceneinsatz
- Einhaltung der zutreffenden Umweltschutzgesetze
- Reduzierung von Abfällen und Emissionen
- Sicherstellung der Produktintegrität durch strenge Qualitätskontrollen und Einhaltung technischer Spezifikationen
- Produktsicherheit

5. Datenschutz

Der Schutz sensibler Unternehmens- und Kundendaten hat höchste Priorität. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, vertrauliche Informationen zu schützen und sicherzustellen, dass Daten nicht unbefugt weitergegeben oder missbraucht werden. Wir stellen durch die Beauftragung eines Datenschutzbeauftragten sicher, dass alle Mitarbeitende gesetzeskonform handeln.

Code of Conduct		
Formblatt		
Revision	Erstellt/Geändert (Name / Datum)	SEITE 1 VON 7
2	Traidl / 06.02.2025	

6. Gesetzeswidrige Zahlungen und Bestechung

Korruption

Wir dulden weder Korruption, Bestechung noch Erpressung; sie verhindern faire Wettbewerbsbedingungen. Zuwendungen, die mit der Absicht verbunden sind oder den Anschein erwecken könnten, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen oder sich einen sonstigen unzulässigen Vorteil zu verschaffen, werden in unseren Geschäftsbeziehungen weder versprochen, angeboten, gewährt, gefordert oder angenommen noch lassen wir uns diese versprechen. Ein besonders strenger Maßstab ist im Umgang mit Personen, für die besondere straf- und haftungsrechtliche Regelungen gelten (z.B. Amtsträger), anzuwenden.

Geldwäscheprävention

Geldwäsche bezeichnet das Verfahren zur Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf. Wir kommen unseren gesetzlichen Pflichten zur Geldwäscheprävention nach und beteiligen uns nicht an Transaktionen, die der Verschleierung bzw. Integration von kriminellen oder illegal erworbenen Vermögenswerten dienen.

Verantwortungsvoller Umgang mit Geldmitteln

Mitarbeitende, die Zugriff auf Unternehmensgelder, Kassenbestände oder Finanzmittel haben, sind verpflichtet, diese verantwortungsbewusst und gemäß den internen Richtlinien zu verwalten. Jede Form von Betrug, Unterschlagung oder unsachgemäßer Verwendung von Finanzmitteln ist strengstens untersagt und wird konsequent verfolgt.

Finanztransaktionen müssen ordnungsgemäß dokumentiert, geprüft und jederzeit nachvollziehbar sein. Alle Zahlungen und finanziellen Transaktionen müssen im Einklang mit den geltenden rechtlichen und unternehmensinternen Vorschriften erfolgen.

7. Fairer Wettbewerb

Wir verpflichten uns zu einem fairen und ethischen Geschäftsverhalten, das im Einklang mit den geltenden Wettbewerbs- und Kartellgesetzen steht. Unsere Geschäftsbeziehungen basieren auf Integrität, Transparenz und nachhaltigem Handeln.

Code of Conduct		
Formblatt		
Revision	Erstellt/Geändert (Name / Datum)	SEITE 1 VON 7
2	Traidl / 06.02.2025	

- Einhaltung der Wettbewerbsgesetze: Wir beteiligen uns nicht an wettbewerbswidrigen Praktiken wie Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder unlauteren Handelspraktiken.
- Transparenz und Fairness: Wir stellen sicher, dass alle geschäftlichen Entscheidungen auf objektiven Kriterien beruhen und keine unzulässigen Vorteile durch Bestechung oder Korruption erlangt werden.

8. Interessenkonflikte

Wir vermeiden intern und extern Interessenkonflikte, die Geschäftsbeziehungen illegitim beeinflussen könnten. Wenn das nicht gelingt, legen wir diese Konflikte offen.

Mitarbeitende müssen persönliche oder geschäftliche Interessen vermeiden, die im Widerspruch zu den Zielen unseres Unternehmens stehen oder unsere Unparteilichkeit beeinflussen könnten. Entscheidungen sind stets objektiv und im besten Interesse des Unternehmens zu treffen. Finanzielle Verflechtungen, persönliche Beziehungen oder andere Verbindungen zu Kunden, Lieferanten oder Wettbewerbern sind offenzulegen. Verstöße gegen diese Regelung können disziplinarische Maßnahmen nach sich ziehen.

9. Internationaler Handel

Wir verpflichten uns, die für die Ausfuhrkontrolle einschlägigen Rechtsnormen - insbesondere Genehmigungserfordernisse, Ausfuhr- und Unterstützungsverbote - im Rahmen der Verbringung und Ausfuhr unserer Güter einzuhalten.

10. Kommunikation

Alle geschäftsrelevanten Aufzeichnungen müssen vollständig, korrekt und nachvollziehbar geführt werden. Dies gilt für finanzielle, betriebliche und umweltbezogene Daten sowie für Dokumentationen im Rahmen des Qualitäts- und Umweltmanagements. Manipulation oder unbefugte Änderung von Aufzeichnungen ist strikt untersagt. Die Aufbewahrung erfolgt gemäß den geltenden gesetzlichen und internen Vorgaben.

Mitarbeitende müssen Wert auf eine offene, ehrliche und transparente Kommunikation legen. Alle internen und externen Informationen müssen klar, präzise und wahrheitsgemäß übermittelt werden. Vertrauliche Daten sind zu schützen und dürfen nur an berechnigte Personen weitergegeben werden. Missverständnisse und Fehlinformationen sind durch sorgfältige und respektvolle Kommunikation zu vermeiden.

Code of Conduct		
Formblatt		
Revision	Erstellt/Geändert (Name / Datum)	SEITE 1 VON 7
2	Traidl / 06.02.2025	

Handlungen die dem Ruf von Thielenhaus Technologies, dritten Personen, Behörden oder Unternehmen schaden können sind untersagt.

11. Einhaltung der Menschenrechte

Thielenhaus Technologies achtet und unterstützt die Einhaltung der international anerkannten Menschenrechte und respektieren die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Thielenhaus Technologies schützt und gewährt das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung. Inakzeptable Behandlung von Mitarbeitenden, wie etwa physische und psychische Härte, sexuelle und persönliche Belästigung oder Diskriminierung wird nicht geduldet.

Verbot von Kinderarbeit

Thielenhaus Technologies toleriert keine Kinderarbeit. Mitarbeitenden, die nicht ein Mindestalter von 15 Jahren vorweisen können, werden nicht eingestellt. Hierbei erfolgen Altersnachweise. In Ländern, die gemäß der ILO-Konvention Nr. 138 unter die Ausnahme für Entwicklungsländer fallen, kann das Mindestalter auf 14 Jahre reduziert werden. Thielenhaus Technologies stellt keine Mitarbeitenden für gefährliche Arbeit ein, die nach der ILO-Konvention Nr. 182 nicht ein Mindestalter von 18 Jahren vorweisen können.

Verbot von Zwangsarbeit

Zwangsarbeit, moderne Sklavenarbeit oder vergleichbare freiheitsberaubende Maßnahmen sind verboten. Jede Arbeit muss freiwillig sein, und es muss die Möglichkeit bestehen, das Beschäftigungsverhältnis beenden zu können.

Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land, in dem wir tätig sind, rechtlich zulässig und möglich ist. Wenn dies nicht zulässig ist, suchen wir für unsere Mitarbeitenden sachgerechte Kompromisse.

Förderung von Vielfalt und Diversität, Chancengleichheit

Wir fördern Chancengleichheit und tolerieren keine Diskriminierung. Wir behandeln alle Menschen gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität und Orientierung, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit, Weltanschauung oder weiterer personenbezogener Merkmale.

Code of Conduct		
Formblatt		
Revision	Erstellt/Geändert (Name / Datum)	SEITE 1 VON 7
2	Traidl / 06.02.2025	

13. Gesundheit und Arbeitssicherheit

Wir wahren die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, indem wir geeignete Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmaßnahmen ergreifen (z. B. die Implementierung eines betrieblichen Gesundheits- und Arbeitssicherheitsmanagementsystems), die folgende Themen angemessen abdecken:

- Einhaltung der geltenden Gesetze und Orientierung an internationalen Standards in Bezug auf Gesundheit und Arbeitssicherheit
- Geeignete Arbeitsplatzgestaltung, Sicherheitsvorschriften und Bereitstellung von geeigneter persönlicher Schutzausrüstung
- Implementierung von präventiven Kontrollen, Notfallmaßnahmen, einem Unfallmeldesystem und weiteren geeigneten Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung
- Ermöglichung des Zugangs zu Trinkwasser in ausreichender Menge sowie den Zugang zu sauberen sanitären Einrichtungen für Mitarbeitende.

Thielenhaus Technologies stellt sicher, dass alle unsere Mitarbeitenden entsprechend unterwiesen sind.

14. Lieferanten

Wir erwarten von unseren Lieferanten, die Grundsätze dieses Code of Conduct einzuhalten bzw. gleichwertige Verhaltenskodizes anzuwenden. Zudem bestärken wir sie, die Inhalte dieses Code of Conduct auch in ihren Lieferketten durchzusetzen.

Wir behalten uns vor, die Anwendung dieses Code of Conduct bei unseren Lieferanten systematisch sowie anlassbezogen zu prüfen. Dies kann z. B. in Form von Fragebögen, Bewertungen oder Audits erfolgen.

Beim Umgang mit Konfliktmaterialien ergreift Thielenhaus Technologies mit erforderlicher Sorgfalt Maßnahmen, um in unseren Produkten die Verwendung von Konfliktmineralien zu vermeiden, um so Menschenrechtsverletzungen, Korruption und Finanzierung von bewaffneten Gruppen oder Ähnlichem vorzubeugen.

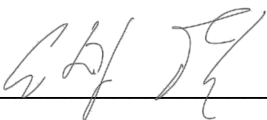
Code of Conduct		
Formblatt		
Revision	Erstellt/Geändert (Name / Datum)	SEITE 1 VON 7
2	Traidl / 06.02.2025	

15. Umsetzung und Meldepflicht

Thielenhaus Technologies unternimmt geeignete und zumutbare Anstrengungen, die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen, zu dokumentieren und anzuwenden. Alle Mitarbeitenden werden zu den Inhalten des Code of Conduct sensibilisiert und bedarfsgerecht zu relevanten Themen geschult. Verstöße gegen den Code of Conduct werden nicht geduldet und können zu arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

Thielenhaus Technologies hat einen externen Meldekanal (E-Mail) für anonyme Meldungen von Mitarbeitenden eingerichtet, die Verstöße bezüglich der Inhalte des Code of Conducts festgestellt oder wahrgenommen haben. Dies gilt als Schutzmechanismen für die Hinweisgebenden (Whistleblower-Schutz)

Wuppertal, 13.02.2025



Dr. Christof Traidl
Geschäftsführer